

## EDITORIAL

### Contribuciones del volumen 7, número 2.

El estudio del comportamiento humano conlleva una complejidad que es reflejo de la multiplicidad y vastedad de su objeto de estudio; esto, lejos de generar detrimento en el desarrollo de dicho campo, ha propiciado la emergencia de distintas perspectivas teóricas y metodológicas para conceptualizar, estudiar y explicar fenómenos tan diversos que van desde los confines neurales hasta las interacciones sociales a grandes escalas. La Revista de Psicología y Ciencias del Comportamiento busca, precisamente, reconocer tal diversidad, constituyéndose como una plataforma que da cabida a aportaciones de diversos campos del conocimiento, que tengan como objetivo común el aumento en la comprensión del comportamiento haciendo uso de la razón y las rigurosas metodologías que cimentan el quehacer científico.

El número actual de la Revista, que corresponde al periodo Julio-Diciembre del 2016, es una muestra más de ese compromiso. En su conjunto, contiene información de investigaciones que aportan información de fenómenos psicosociales como la violencia en el contexto de las relaciones afectivas; la percepción del riesgo y la conducta preventiva, así como cuestiones relativas al compromiso organizacional.

Particularmente, el artículo titulado “Conflicto interpersonal: semejanzas y diferencias por estatus de pareja y reporte de violencia en mujeres de Hidalgo” presenta los resultados de un diseño factorial realizado en una muestra de mujeres residentes del estado de Hidalgo, México, para explorar las diferencias de la presencia de conflicto en la relación de pareja en un grupo de mujeres que reportaron experiencias de violencia por su pareja y mujeres que no reportaron. Otra de las investigaciones publicadas aporta información sobre la percepción de riesgo y prevención en un contexto de emergencia sanitaria, de una muestra de 60 sujetos de la zona conurbada del sur de Tamaulipas, respecto al brote de influenza A (H1N1) en el año 2009. Finalmente, un último artículo, titulado “Valores

personales y compromiso organizacional: más que una simple relación”, expone los resultados de las indagaciones llevadas a cabo para determinar la relación entre valores personales y compromiso organizacional, haciendo uso de modelización por ecuaciones estructurales.

Exhortamos a todos nuestros lectores a seguir reflexionando críticamente sobre estas y muchas otras temáticas, y a contribuir en el estimulante e inacabable proceso de la ciencia y el entendimiento cada vez mayor del comportamiento humano aportando trabajos que reseñen esfuerzos sistemáticos y de alta calidad, tomando siempre en consideración los constantes progresos en materia de diseños de investigación, métodos de análisis de datos, innovaciones teóricas y, finalmente, pero no por ello de menor importancia, los más altos estándares profesionales y éticos.

**Comité Editorial**

*Revista de Psicología y*

*Ciencias del Comportamiento de la U.A.C.J.S.*